



BUSINESS &  
HUMAN RIGHTS  
ACCELERATOR



# Απολογισμός προγράμματος 2024

# Περιεχόμενα



**Business & Human Rights Accelerator**



**Η υλοποίηση του προγράμματος στην Ελλάδα**



**Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ &  
Ευρωπαϊκό Κανονιστικό πλαίσιο**



**Στόχοι και καλές πρακτικές επιχειρήσεων που συμμετείχαν  
στο πρόγραμμα**



**Επόμενος κύκλος Business & Human Rights Accelerator**



**Testimonials στελεχών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα**

## Business & Human Rights Accelerator

---

Το UN Global Compact έχει αναπτύξει για τις επιχειρήσεις-μέλη του το εκπαιδευτικό πρόγραμμα "Business & Human Rights Accelerator" με στόχο την ενσωμάτωση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εταιρική λειτουργία και δραστηριότητα. Το πρόγραμμα εστιάζει στη σύνδεση των εταιρικών πρακτικών και υποχρεώσεων ως προς τα ανθρώπινα δικαιώματα, υπογραμμίζοντας επίσης το βαθμό της εταιρικής ευθύνης σχετικά με τη διασφάλιση του σεβασμού αυτών των δικαιωμάτων εντός της σφαίρας επιρροής τους.

Τα στελέχη των επιχειρήσεων που συμμετέχουν στο πρόγραμμα αποκτούν μια ολοκληρωμένη γνώση των Κατευθυντήριων Αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, και κατανοούν τον τρόπο εφαρμογής αυτών των Αρχών στην εταιρική στρατηγική και λειτουργία. Παράλληλα, ο συνδυασμός θεωρητικής και πρακτικής γνώσης παρέχει στις επιχειρήσεις, όλα τα απαραίτητα εργαλεία που χρειάζονται προκειμένου να εντοπίζουν, να προλαμβάνουν και να μετριάσουν τους κινδύνους που είναι πιθανόν να προκύψουν για τα ανθρώπινα δικαιώματα μέσω της εταιρικής δραστηριότητας.

Το πρόγραμμα εκτός από την παροχή την παροχή εξειδικευμένης γνώσης, λειτουργεί και ως ένα ασφαλές πλαίσιο διασύνδεσης και ανταλλαγής εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των συμμετεχόντων/ουσών. Η εκπαίδευση ενισχύει τις προσπάθειες των επιχειρήσεων να πραγματοποιήσουν τη μετάβαση από τη θεωρία στην πράξη, αναπτύσσοντας μια κουλτούρα σεβασμού και υποστήριξης για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η συμμετοχή στο πρόγραμμα, παρέχει επίσης τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις όχι μόνο να συμβάλλουν στην παγκόσμια ατζέντα για τα ανθρώπινα δικαιώματα, αλλά και να ενισχύσουν τη δική τους βιωσιμότητα και εταιρική φήμη, αναγνωρίζοντας και αξιοποιώντας τα οφέλη που προκύπτουν από την ενσωμάτωση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εταιρική λειτουργία και δραστηριότητα.

## Η υλοποίηση του προγράμματος στην Ελλάδα

---

Το UN Global Compact Network Greece υλοποίησε, για δεύτερη συνεχή χρονιά, το capacity-building πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator με τη συμμετοχή 21 στελεχών από 11 ελληνικές επιχειρήσεις-μέλη.

Στο πρόγραμμα συμμετείχαν επιχειρήσεις διαφορετικών κλάδων και μεγεθών, ενώ τα στελέχη που παρακολούθησαν την εκπαίδευση καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θέσεων ευθύνης, όπως η Βιώσιμη Ανάπτυξη, οι Προμήθειες/Εφοδιαστική Αλυσίδα, το Ανθρώπινο Δυναμικό και η Κανονιστική Συμμόρφωση.

Η εκπαίδευση παρείχε τη δυνατότητα στα στελέχη των επιχειρήσεων-μελών του UN Global Compact Network Greece να κατανοήσουν πως μπορούν να ευθυγραμμίσουν την εταιρική στρατηγική με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Ειδικότερα, το πρόγραμμα καθοδήγησε τις επιχειρήσεις αναφορικά με την ιεράρχηση των πιο κρίσιμων ζητημάτων για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, την ενσωμάτωση των απαραίτητων διαδικασιών για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειών και την επικοινωνία προόδου στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator εστίασε στην ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου σχεδίου δράσης αναλύοντας τα βήματα σχετικά με την ανάπτυξη ή την περαιτέρω ενίσχυση της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας, μέσω της αξιολόγησης των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Επιπρόσθετα, τονίστηκε η ανάγκη υιοθέτησης μιας εταιρικής προληπτικής προσέγγισης για την προστασία των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Το περιεχόμενο της εκπαιδευτικής διαδικασίας περιλάμβανε live sessions με experts των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, on-demand sessions μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας "Academy", ανταλλαγή εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των συμμετεχόντων/ουσών, καθώς και πρόσβαση σε χρήσιμους οδηγούς, εργαλεία και ασκήσεις. Το πρόγραμμα αξιοποίησε τη τεχνογνωσία των Ηνωμένων Εθνών και εξειδικευμένων οργανισμών για την υποστήριξη των συμμετεχόντων σε κάθε στάδιο της πρακτικής εφαρμογής.

# 21

Στελέχη  
επιχειρήσεων

# 11

Συμμετέχουσες  
επιχειρήσεις





**Σόφη Δασκαλάκη-Μυτιληναίου**

Πρόεδρος ΔΣ  
UN Global Compact Network Greece



**Παναγιώτα Λαμπροπούλου**

Executive Director  
UN Global Compact Network Greece



**Μαρία Γαβουνέλη**

Facilitator προγράμματος Business & Human Rights  
Πρόεδρος Εθνικής Επιτροπής για τα  
Δικαιώματα του Ανθρώπου  
Καθηγήτρια Διεθνούς Δικαίου Νομικής Σχολής ΕΚΠΑ

Είχα την ιδιαίτερη χαρά και τιμή να μετέχω ως *facilitator* στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα *Business & Human Rights* και να έλθω σε επαφή με μικρότερες και μεγαλύτερες εταιρείες, που αντιμετωπίζουν τις αυξημένες προκλήσεις της διεθνοποιημένης αγοράς. Είμαι εντυπωσιασμένη όχι μόνο από το εύρος της συμμετοχής αλλά ιδίως από τα ποιοτικά στοιχεία: στελέχη με πραγματική αγωνία και ενδιαφέρον για το θέμα και τις δυνατότητες των εταιριών τους να συν-διαμορφώσουν ένα νέο επιχειρηματικό πνεύμα, με αναγωγή σε αξίες αλλά σταθερά θεμελιωμένο στην πραγματικότητα, ικανά να αντιμετωπίσουν με επιτυχία την μετακίνηση εθελοντικών καλών πρακτικών στο δεσμευτικό νομοθετικό πλαίσιο. Βγαίνω αισιόδοξη και ανανεωμένη από τις συναντήσεις μας μαζί τους και προσδοκώ στο μέλλον.

## Συμμετέχουσες Επιχειρήσεις στο πρόγραμμα Business & Human Rights 2024



Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator, διήρκεσε από το Φεβρουάριο έως τον Ιούλιο 2024 και παρείχε στις επιχειρήσεις-μέλη του UN Global Compact Network Greece τη δυνατότητα να εμβαθύνουν σε όλα τα στάδια της διαδικασίας για τη δέουσα επιμέλεια τόσο σε θεωρητικό, όσο και πρακτικό επίπεδο, μέσω της πρόσβασης σε πηγές, εργαλεία, ασκήσεις και καλές πρακτικές.

Η ολιστική προσέγγιση που ακολουθήθηκε κατά την εκπαιδευτική διαδικασία είχε ως στόχο την υποστήριξη των ελληνικών επιχειρήσεων προκειμένου να είναι σε θέση να συμβαδίσουν και να ανταποκριθούν στις συνεχείς εξελίξεις του κανονιστικού πλαισίου και ειδικότερα της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την εταιρική δέουσα επιμέλεια στην αλυσίδα αξίας, ευθυγραμμίζοντας την εταιρική τους στρατηγική με αυτή, καθώς και με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

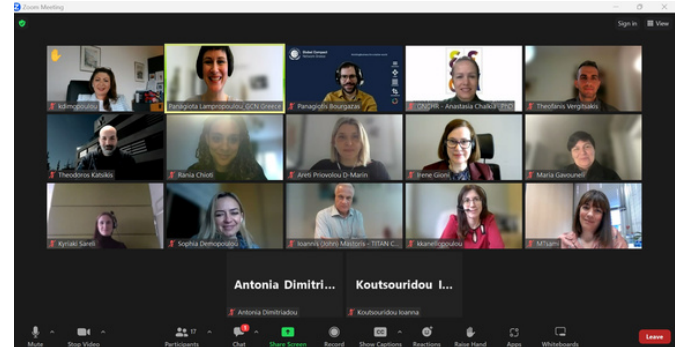
## HUMAN RIGHTS



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

### Regional live sessions

Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator περιλάμβανε 5 διαδραστικά sessions εμβαθύνοντας στις θεματικές: Εισαγωγή στις Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ και τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας, Αξιολόγηση και ιεράρχηση κινδύνων και επιπτώσεων για τα ανθρώπινα δικαιώματα, Προσδιορισμός βαθμού εταιρικής ευθύνης & Ανάπτυξη και υλοποίηση σχεδίου δράσης, Επικοινωνία προόδου, Μηχανισμοί Καταγγελιών & Αποκατάσταση βλάβης. Τα στελέχη των επιχειρήσεων έλαβαν πρακτική καθοδήγηση σε όλα τα sessions σχετικά με τη χρήση όλων των εκπαιδευτικών εργαλείων και των πηγών γνώσης.



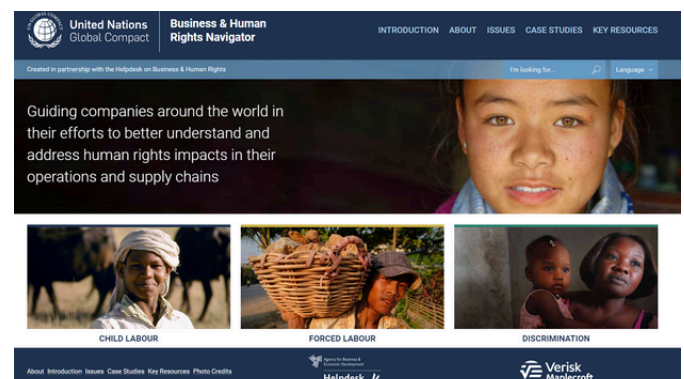
### Global on-demand & live sessions

Οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στο πρόγραμμα είχαν πρόσβαση μέσω της πλατφόρμας Academy σε on-demand sessions με ειδικό εκπαιδευτικό υλικό και global live sessions. Τα live sessions υλοποιήθηκαν από το UN Global Compact σε συνεργασία με εξειδικευμένους εταίρους εστιάζοντας σε ειδικές θεματικές, όπως οι εξελίξεις στο κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τα εργασιακά δικαιώματα, παρέχοντας πολύτιμες γνώσεις και σχετικές ενημερώσεις.

### Business & Human Rights Navigator

Η διαδικτυακή πλατφόρμα Business & Human Rights Navigator αποτελεί μια πλούσια πηγή πληροφόρησης για τις επιχειρήσεις σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, καλύπτοντας θεματικές όπως, διακρίσεις, ελευθερία του συνέρχεσθαι και του συνεταιρίζεσθαι, υγεία & ασφάλεια στον εργασιακό χώρο, βιώσιμος μισθός, ωράριο εργασίας, ισότητα των φύλων, εργαζόμενοι μετανάστες.

Χρήσιμα case studies παρείχαν στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις τη δυνατότητα να κατανοήσουν σε βάθος σημαντικά ζητήματα που μπορεί να αντιμετωπίσουν βάσει της εταιρικής δραστηριότητας ή της εφοδιαστικής αλυσίδας αλλά και τρόπους αντιμετώπισης και επίλυσης τους.





## Human Rights Journey Self-Assessment

Εργαλείο αυτο-αξιολόγησης που αποτελείται από 10 ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής, μέσω των οποίων οι επιχειρήσεις έχουν τη δυνατότητα να αξιολογήσουν το επίπεδο που βρίσκονται σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και να εντοπίσουν περιοχές βελτίωσης.

**Shift**
[shiftproject.org/shiftproject](http://shiftproject.org/shiftproject)

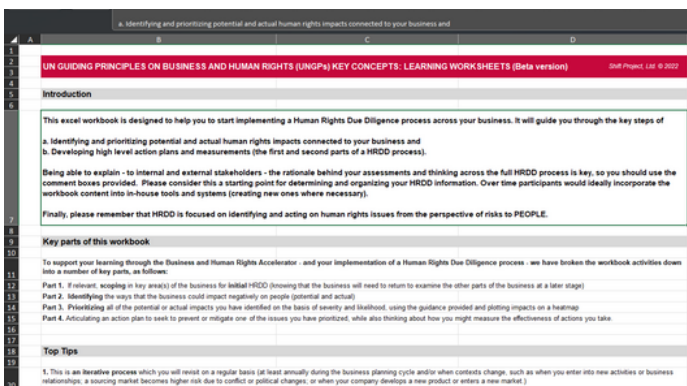
### Human Rights Journey Self-Assessment

This human rights journey self-assessment tool is designed to help you take stock of where your company is on their human rights journey, and at a very high level to understand how closely aligned it is to the expectations of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. It comprises a series of questions that you should be able to answer without too much internal research, and it will help to quickly highlight where you may have gaps in your existing human rights due diligence process.

1. Does your company have a publicly-available human rights commitment?
  - Yes – 3 points
  - Somewhat, we mention some elements of human rights in a policy / public-facing statement – 2 points
  - No – 0 point
2. How has this commitment been embedded across your organization?
  - Through a range of initiatives including training, cross-organizational working group, commitments, executive engagement – 3 points
  - Through training of some groups of employees – 2 points
  - Not embedded yet – 0 point
3. Have you identified the company's salient human rights issues (most severe potential or actual impacts on people)?
  - Yes, we identified salient / most severe human rights issues across the Value Chain – 3 points
  - Yes, we identified the most severe human rights issues within our own operations and/or the supply chain – 2 points
  - We have completed a materiality process that includes some human rights issues – 1 point
  - No, we have not yet begun to identify human rights risks / issues – 0 point
4. Have you engaged with external stakeholders who are affected by these issues?
  - Yes, we have identified the affected stakeholders of at least one of these issues and have begun to approach / engage with them – 3 points
  - We have engaged with proxies for affected stakeholders for at least one of these issues (e.g. experts, trade unions etc) – 2 points
  - No – 0 point

## Human Rights Due Diligence Workbook

Ειδικές οδηγίες σχετικά με τα στάδια υλοποίησης της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας. Μέσω της συμπλήρωσης πρακτικών ασκήσεων, τα στελέχη των επιχειρήσεων που συμμετείχα είχαν την ευκαιρία να αναγνωρίσουν τους εταιρικούς τομείς που οι κίνδυνοι για τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι πιο πιθανοί, να αναγνωρίσουν τις επιπτώσεις για κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, να αναπτύξουν ένα σχέδιο δράσης για την αποτροπή ή τον μετριασμό τουλάχιστον ενός από τα ζητήματα που προτεραιοποίησαν και να σχεδιάσουν τους πιο ουσιαστικούς τρόπους συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.



## Internal Action Plan Template

Πρότυπο ανάπτυξης εταιρικού σχεδίου δράσης, βασισμένο στις ξεχωριστές ανάγκες της κάθε επιχείρησης, σύμφωνα με τα αποτελέσματα που προέκυψαν από το εργαλείο αυτο-αξιολόγησης και το Human Rights Due Diligence Workbook.

## Business and Human Rights Action Plan

Managing the most severe risks to people

# Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ & Ευρωπαϊκό Κανονιστικό πλαίσιο

---

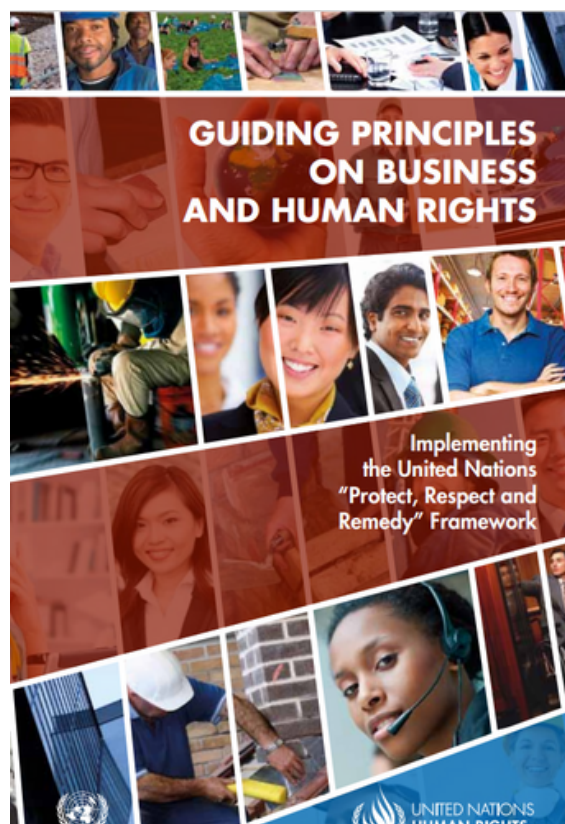
# REGULATI

## Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ για τις Επιχειρήσεις & τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα περιλαμβάνουν τρεις πυλώνες που αναγνωρίζουν:

- την υποχρέωση των κρατών να σέβονται, να προστατεύουν και να τηρούν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες,
- την υποχρέωση των επιχειρήσεων να εφαρμόζουν στην εταιρική λειτουργία τους ισχύοντες κανόνες και νόμους σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και
- την ανάγκη να παρέχονται κατάλληλοι και αποτελεσματικοί μηχανισμοί αποκατάστασης σε περιπτώσεις παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator εστίασε στο δεύτερο πυλώνα των Κατευθυντήριων Αρχών με στόχο την κατανόηση της έννοιας της εταιρικής ευθύνης, περιλαμβάνοντας τρόπους διαφοροποίησης βάσει της εταιρικής δραστηριότητας και των επιχειρηματικών σχέσεων καθώς και τους τρόπους αποκατάστασης ζητημάτων που σχετίζονται με δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα.



Μπορείτε να δείτε το αρχείο [ΕΔΩ](#)



## Ευρωπαϊκή Οδηγία για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στις 22 Φεβρουαρίου 2023, ενέκρινε την Οδηγία για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια, με στόχο την προώθηση της βιώσιμης και υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς στις αλυσίδες αξίας των επιχειρήσεων.

Η παρούσα οδηγία θεσπίζει κανόνες σχετικά με τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων όσον αφορά τις πραγματικές και δυνητικές δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα καθώς και τις δυσμενείς περιβαλλοντικές επιπτώσεις οι οποίες συνδέονται με τις δραστηριότητες τους, τις δραστηριότητες των θυγατρικών τους και τις δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας τους. Επιπρόσθετα, οι επιχειρήσεις καλούνται να ενσωματώσουν τη δέουσα επιμέλεια στη στρατηγική τους για τον προσδιορισμό, την πρόληψη, τον μετριασμό και τη λογοδοσία για τις βλάβες που προκαλούνται στα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον.

Σύμφωνα με τη νέα πρόταση Omnibus της Ευρωπαϊκής Επιτροπής η απαίτηση για δέουσα επιμέλεια περιορίζεται στο πρώτο επίπεδο της εφοδιαστικής αλυσίδας (1st tier), ενώ η περιοδική παρακολούθηση των επιχειρήσεων μειώνεται από ετήσια σε κάθε πέντε χρόνια. Επίσης, μειώνονται οι απαιτήσεις πληροφόρησης και η μεταβίβαση συμμορφωτικών βαρών στις μικρότερες επιχειρήσεις, με στόχο την ενίσχυση της υποστήριξής τους, ενώ τέλος καταργείται η αστική ευθύνη, περιορίζοντας τις νομικές συνέπειες σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης.

**Μπορείτε να δείτε την Οδηγία [ΕΔΩ](#) και τις αλλαγές της πρότασης Omnibus [ΕΔΩ](#)**

## Πρόταση κανονισμού Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την απαγόρευση προϊόντων καταναγκαστικής εργασίας στην αγορά της Ένωσης

Η πρόταση κανονισμού στοχεύει στην απαγόρευση της διάθεσης, εισαγωγών και εξαγωγών στην Ευρωπαϊκή Ένωση προϊόντων που έχουν παραχθεί υπό συνθήκες καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας. Ο κανονισμός θα επηρεάσει όλα τα αγαθά που παράγονται, διανέμονται ή εξάγονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ανεξαρτήτως κλάδου ή μεγέθους επιχείρησης, εφόσον έχουν χρησιμοποιήσει καταναγκαστική εργασία σε οποιοδήποτε στάδιο της παραγωγής τους.

**Μπορείτε να δείτε την Πρόταση [ΕΔΩ](#)**

# Στόχοι & καλές πρακτικές επιχειρήσεων που συμμετείχαν στο πρόγραμμα

---



**ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.:** «Κάθε άνθρωπος έχει δικαίωμα να του συμπεριφέρονται με ισότητα, αξιοπρέπεια και σεβασμό, να ασκεί τις ελευθερίες του και να μην γίνεται δέκτης διακρίσεων, εκφοβισμού ή παρενόχλησης. Σε αυτό το πλαίσιο, εμμένουμε στις θεμελιώδεις αρχές που ορίζονται στον Διεθνή Χάρτη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, στις αντίστοιχες κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) και στα πρότυπα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναμένει από τους Επιχειρηματικούς Εταίρους της να συμπεριφέρονται στους εργαζομένους τους, αλλά και σε κάθε πρόσωπο που ενεργεί εκ μέρους τους, με γνώμονα τα ύψιστα πρότυπα ηθικής και να μην συμμετέχουν σε πράξεις όπως: καταναγκαστική εργασία, παιδική εργασία, αμοιβή εργαζομένων χαμηλότερη του κατώτατου μισθού, απαγόρευση συλλογικών διαπραγματεύσεων, παραβίαση εργασιακών δικαιωμάτων και υπέρβαση του ωραρίου εργασίας. Πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης, εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας. Οι κατάλληλες διαδικασίες δέουσας επιμέλειας λαμβάνουν υπόψη το ιστορικό των υποψήφιων επιχειρηματικών εταίρων και παρακολουθώντας το υφιστάμενο επίπεδο ακεραιότητάς τους επιτρέπουν στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ να τηρεί τη δέσμευσή της να ενεργεί με ακεραιότητα. Παράλληλα, το αποτέλεσμα της δέουσας επιμέλειας συνεκτιμάται στην συνολική αξιολόγηση των τρίτων μερών με τα οποία ο Όμιλος επιλέγει να έχει ή/και να συνεχίζει την συνεργασία του. Γίνεται σαφές ότι ο Όμιλος δεν επιθυμεί συνεργασία με τρίτους οι οποίοι δεν έχουν την ίδια θεώρηση και αντίληψη για τις ηθικές αξίες και την ακεραιότητα.»

**TITAN CEMENT GROUP:** «Μια βασική πρακτική που σκοπεύουμε να εφαρμόσουμε στην εταιρική μας στρατηγική για την ιεράρχηση και αντιμετώπιση των κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα, ευθυγραμμισμένη με το πλαίσιο του ΟΟΣΑ - Δέουσα επιμέλεια για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά (συγκεκριμένα το στάδιο 2. Προσδιορισμός και αξιολόγηση των δυσμενών επιπτώσεων, υποστάδιο 2.2. Μηχανισμοί καταγγελιών), είναι η ενίσχυση του πλαισίου μας για τον μηχανισμό καταγγελιών και καταγγελιών, τηρώντας την Πολιτική καταγγελιών του Ομίλου μας. Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στην ενίσχυση του πλαισίου προστασίας των ατόμων που καταγγέλλουν περιστατικά, στην ανανέωση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, στην ενσωμάτωση ασφαλών και εμπιστευτικών διαύλων αναφοράς και στην υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών ευθυγραμμισμένων με τα υψηλότερα πρότυπα διακυβέρνησης, λογοδοσίας και βιωσιμότητας. Αυτές οι βελτιώσεις αποσκοπούν στη δημιουργία ενός αποτελεσματικότερου συστήματος για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα, υποστηρίζοντας έτσι τη δέσμευσή μας για ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και κοινωνική ευθύνη.»

**GOODY'S-EVEREST:** «Τα υφιστάμενα διεθνή πρότυπα για την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά ορίζουν ότι οι εταιρείες θα πρέπει να προστατεύουν τα ανθρώπινα δικαιώματα και να καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο θα πρέπει να αντιμετωπίζουν το ζήτημα της προστασίας του περιβάλλοντος σε όλες τις δραστηριότητες και τις αξιακές αλυσίδες τους. Οι κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα αναγνωρίζουν την ευθύνη των εταιρειών να ασκούν τη δέουσα επιμέλεια όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα, προσδιορίζοντας, προλαμβάνοντας και μετριάζοντας τις δυσμενείς επιπτώσεις των δραστηριοτήτων τους στα ανθρώπινα δικαιώματα και λογοδοτώντας για τον τρόπο αντιμετώπισης των εν λόγω επιπτώσεων. Οι εν λόγω κατευθυντήριες αρχές ορίζουν ότι οι επιχειρήσεις θα πρέπει να αποφεύγουν την παραβίαση των ανθρώπινων δικαιωμάτων και να αντιμετωπίζουν τις δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα τις οποίες έχουν προκαλέσει, στις οποίες έχουν συμβάλει ή με τις οποίες συνδέονται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων των ιδίων, των δραστηριοτήτων των θυγατρικών τους, και μέσω των άμεσων και έμμεσων επιχειρηματικών τους σχέσεων.»



**OTE GROUP:** «Η ολοκληρωμένη προσέγγιση του Ομίλου ΟΤΕ για τη διαχείριση θεμάτων που άπτονται των ανθρωπίνων δικαιωμάτων βασίζεται στις Αξίες και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και ευθυγραμμίζεται με την προσέγγιση του Ομίλου Deutsche Telekom. Το 2018 ο Όμιλος ΟΤΕ υιοθέτησε τον Κώδικα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών, στον οποίο αναγνωρίζει την ευθύνη του να σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα και κοινωνικά δικαιώματα, όπως ορίζονται: στην Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, τις Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), τις Κατευθυντήριες Γραμμές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, την Τριμερή Δήλωση Αρχών σχετικά με τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και την Κοινωνική Πολιτική (MNE Declaration) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, και τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Επίσης, ο Κώδικας Δεοντολογίας Ομίλου ΟΤΕ περιλαμβάνει βασικούς κανόνες συμπεριφοράς, αρχές και αξίες, όπως η ισότητα, ο σεβασμός της διαφορετικότητας, η εμπιστοσύνη, η αξιοπιστία, η ακεραιότητα, η ηθική, η διαφάνεια, η προσωπική ευθύνη. Αυτοί οι κανόνες θεσπίζουν το πρότυπο λειτουργίας και οδηγούν στην υιοθέτηση μιας κοινής «εταιρικής κουλτούρας.»

**PHĀEA:** «Η Phāea υποστηρίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα μέσω των εξής δράσεων: παρέχει ένα ασφαλές και δίκαιο περιβάλλον εργασίας χωρίς διακρίσεις, με ίσες ευκαιρίες για όλους, ανεξάρτητα από φύλο, εθνικότητα ή ηλικία. Προωθεί την τοπική απασχόληση, με το 85% του προσωπικού να είναι τοπικοί κάτοικοι. Υποστηρίζει την ισότητα των φύλων, με 58% γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις, και την ένταξη ατόμων με αναπηρίες. Επενδύει σε προγράμματα κατάρτισης και ευεξίας για το προσωπικό της, προωθώντας την επαγγελματική ανάπτυξη και την ισορροπία εργασίας-ζωής.»

**BARBA STATHIS:** «Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνιστά μία από τις θεμελιώδεις αρχές της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, καθώς διασφαλίζουμε ένα περιβάλλον εργασίας ανοιχτό, γόνιμο και δίκαιο που βασίζεται στις αρχές της ισότητας και της πολυφωνίας, και ενισχύουμε τις εργασιακές προοπτικές και την εξέλιξη για όλες και όλους. Η δέσμευση της εταιρείας για τα ανθρώπινα δικαιώματα διασφαλίζεται και ενισχύεται μέσα από ένα ρυθμιστικό πλαίσιο, το οποίο περιλαμβάνει Πολιτικές για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διαφορετικότητα, Ισότητα, Συμπερίληψη, τις Εργασιακές Πρακτικές, κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου VIVARTIA, Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας, Χάρτα Διαφορετικότητας, και τέλος Δράσεις & Ημερίδες Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης των εργαζομένων.»

**GRECOTEL S.A.:** «Αξιολόγηση επιπτώσεων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στα ανθρώπινα δικαιώματα, με επίκεντρο εργαζομένους, προμηθευτές και επισκέπτες. Κατάρτιση καταλόγων δυνητικών κινδύνων και κατηγοριοποίηση αυτών με βάση τη σοβαρότητα και την πιθανότητα εμφάνισής τους, εστιάζοντας σε εκείνους με τη μεγαλύτερη επίπτωση. Δέουσα επιμέλεια: Δημιουργία σαφούς πολιτικής με δεσμευτικό χαρακτήρα για όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες, Εκπαίδευση και Επιθεώρηση. Δράσεις αντιμετώπισης κινδύνων: Βελτίωση Συνθηκών Εργασίας, Προστασία Δικαιωμάτων Ιδιωτικότητας, Μηχανισμός Αναφοράς. Συμπληρωματικά, εφαρμογή διαδικασίας διαρκούς βελτίωσης και αναθεώρησης με συμμετοχή των κοινοτήτων και προώθηση διαφάνειας. Τέλος, αναθεώρηση και επικαιροποίηση της στρατηγικής και των πολιτικών σε τακτά χρονικά διαστήματα, με βάση τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων και των αναφορών.»

## Επόμενος κύκλος Business & Human Rights Accelerator

---

Το UN Global Compact Network Greece θα υλοποιήσει ένα νέο κύκλο του εκπαιδευτικού προγράμματος το 2025.

Μια επιχείρηση συμμετέχοντας στο Business & Human Rights Accelerator μπορεί:

- Να προσδιορίσει σε ποιο στάδιο βρίσκεται σε σχέση με το θέμα
- Να αναγνωρίσει και να ιεραρχήσει τις επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα
- Να αναπτύξει μια διαδικασία δέουσας επιμέλειας
- Να αναπτύξει ένα σχέδιο δράσης για το μετριασμό των επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα
- Να κατανοήσει και να ενσωματώσει μηχανισμούς καταγγελιών και αποκατάστασης βλάβης
- Να επικοινωνήσει στα ενδιαφερόμενα μέρη την πρόοδο της σε σχέση με την ανάληψη δράσης για τα ανθρώπινα δικαιώματα

---

Περισσότερες πληροφορίες:

Παναγιώτης Μπουργαζάς

Members Engagement Officer

[bp@globalcompact.gr](mailto:bp@globalcompact.gr)



## Testimonials στελεχών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα

---



**Ράνια Χιώτη, Group Compliance and Anti-Fraud Auditor, TITAN CEMENT GROUP**

"Το πρόγραμμα ήταν εξαιρετικά επιμορφωτικό. Με βοήθησε στο να εμβαθύνω σε βασικά ζητήματα σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα ενώ παράλληλα μου έδωσε πρακτικά εργαλεία που θα με βοηθήσουν να συμβάλλω ενεργά στην προώθηση και υποστήριξη των ανθρώπινων δικαιωμάτων στο οργανισμό στον οποίο εργάζομαι!"

**Ιωάννης Τσίχλης, Corporate Affairs Director, GRECOTEL S.A.**

"Βοηθήθηκα αποκτώντας μια πιο ευρεία οπτική σε θέματα δικαιωμάτων, κυρίως στον τρόπο αναγνώρισης και διαχείρισής τους στην επιχείρηση. Δόθηκε ένα επιπλέον ερέθισμα πιο ουσιαστικής προσπάθειας για την ένταξή τους στην πολιτική βιωσιμότητας και στον συμβουλευτικό μας ρόλο προς τη Διοίκηση."

**Κυριακή Σαρέλη, Sustainability Senior Specialistnt, OTE GROUP**

"Η συμμετοχή στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator αποτέλεσε μια εξαιρετική και ουσιαστική διαδικασία μάθησης του θεωρητικού πλαισίου σε συνδυασμό με απτά παραδείγματα και ανταλλαγή καλών πρακτικών για τα θεμελιώδη ζητήματα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, δίνοντας τη δυνατότητα να αξιολογήσουμε τις πρακτικές μας και να βρούμε τρόπους βελτίωσης στην πράξη με συνεχή έρευνα και καταγραφή. Ευχαριστούμε για την εξαιρετική ευκαιρία."

**Δανάη Αντωνάκη, Quality Manager & Sustainability Officer, ΡΗΔΕΑ**

"Στο Business & Human Rights accelerator του UN Global Compact, αναδείξαμε τις αξίες μας στην Καινοτομία, Δημιουργία Κοινοτήτων και Βιωσιμότητα. Αυτή η εμπειρία μας ενίσχυσε να εφαρμόσουμε νέες πρακτικές για ίσες ευκαιρίες και διαφάνεια, προάγοντας την εταιρική μας υπευθυνότητα."

**Ιωάννα Κουτσουρίδου, Buyer (Procurement Department), ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε.**

"Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα BHR είναι μία ουσιαστική δράση του UNGCNG, η οποία ενισχύει σε εθνικό επίπεδο την παγκόσμια πρωτοβουλία του UN Global Compact και συμβάλλει στην ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων σχετικά με τις Κατευθυντήριες Αρχές, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας."

**Αντωνία Δημητριάδου, Organization & People Development Manager, ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε.**

"Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator είναι μια εξαιρετική πρωτοβουλία ενημέρωσης & ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων για την ανάπτυξη και εφαρμογή ρυθμιστικών πλαισίων και υψηλών προτύπων για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών."

**Παναγιώτης Τσιρογιάννης, Compliance Officer, ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.**

"Θα ήθελα να αφιερώσω λίγο χρόνο για να αναγνωρίσω την εξαιρετική αφοσίωσή σας στο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η δέσμευσή σας να επεκτείνετε τις γνώσεις και την κατανόηση σε αυτόν τον τόσο κρίσιμο και επιδραστικό τομέα ήταν πραγματικά αξιοθαύμαστη."

**Κωνσταντίνα Δημοπούλου, Procurement Officer for Food, Raw materials, Packaging & Technical Factory Equipment, GOODY'S-EVEREST**

"Το δημόσιο συμφέρον προηγείται του ιδιωτικού."

**Θεοφάνης Βεργτσάκης, Νομικός Σύμβουλος / Δικηγόρος, GRECOTEL S.A.**

"Η συμμετοχή μου στο πρόγραμμα ενίσχυσε την ευαισθητοποίησή μου για την προστασία των δικαιωμάτων εργαζομένων και κοινοτήτων, δείχνοντάς μου την ανάγκη λήψης ουσιαστικής δράσης. Παράλληλα, με βοήθησε να κατανοήσω πώς μπορεί να ενσωματωθεί μια πολιτική προστασίας τους στις επιχειρηματικές πρακτικές."

**Μαρία Τσάμη, Procurement Officer for Food Frozen, fresh & Packaging, GOODY'S-EVEREST**

"Είμαστε όλοι μέρος της παγκόσμιας αγοράς, είτε έμμεσα είτε άμεσα. Γνωρίζοντας τη δική μας αλυσίδα προμηθειών μπορούμε να διασφαλίσουμε το δημόσιο συμφέρον."

**Στυλιανή Δημητρουλάκη, Quality Coordinator, ΡΗΔΕΑ**

"Το πρόγραμμα Business & Human Rights με εφοδίασε με τις απαραίτητες γνώσεις για την ενσωμάτωση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις επιχειρηματικές πρακτικές, προσφέροντας εργαλεία και προσεγγίσεις για την προώθηση μιας βιώσιμης και ηθικής εταιρικής κουλτούρας."

**Ιωάννης Μάστορης, Sustainability Integration Manager, TITAN CEMENT GROUP**

"Επικεντρωθήκαμε σε ειδικά θέματα σχετικά με Ανθρώπινα Δικαιώματα για δραστηριότητες του Ομίλου TITAN. Εξετάσαμε βασικές αρχές των παγκόσμιων κανονιστικών πλαισίων, χρήσιμη γνώση που βοηθά να βελτιώσουμε το επίπεδο ετοιμότητάς μας. Είχαμε την ευκαιρία ανταλλαγής απόψεων με άλλες εταιρίες και ειδικούς."



# Global Compact Network Greece

---

[info@globalcompact.gr](mailto:info@globalcompact.gr)

Linkedin: [@unglobalcompactnetworkgreece](#)

[www.globalcompact.gr](http://www.globalcompact.gr)